



Visites de sites

www.financespubliques.cgt.fr/23/

n° 7 juillet 2013

En juin, la CGT Finances publiques continue les visites de sites en période automnale, pardon, printanière. Le temps était gris. Le moral des agents est comme la météo, difficile d'y détecter un rayon de soleil. Au programme du jour, Crocq, Auzances et Felletin avec une pause HMI à Aubusson.

Crocq : les locaux ont été agrandis grâce à la municipalité. Maintenant les agents ont de l'eau chaude. Les agents s'inquiètent de leur sort avec la future réforme cantonale qui pourrait voir le canton de Crocq exploser.

Auzances : l'ancien chef de poste a fait valoir ses droits à la retraite. A noter, qu'il semble avoir quitté son poste sans prévenir les ordonnateurs et s'est contenté d'en revoir auxagents. Ce poste est en intérim jusqu'à l'arrivée d'un nouveau trésorier au mois d'août. Les agents ont appris « par hasard » qu'un rapprochement avec la trésorerie de Bellegarde était à l'étude au 1er janvier 2014. La trésorerie de Bellegarde quitterait les locaux qu'elle occupe actuellement pour être relogée dans une annexe de la Poste. L'agent de Bellegarde serait présent physiquement 3 jours par semaine et travaillerait le reste du temps à Auzances. Les agents d'Auzances sont inquiets : « Comment va t-on faire lorsque le collègue sera absent ? Va t-on nous obliger à aller travailler à Bellegarde etc ? » Autant de questions légitimes qu'ils se posent. La direction saura t-elle les rassurer et leur donner une explication sur ce rapprochement?

Felletin : c'est la 1ère fois que nous nous rendons dans cette trésorerie. C'est la situation politique de la commune qui pose problème. Le 1er magistrat est en conflit avec le reste du conseil municipal. Dans ces conditions, pas facile de travailler sereinement pour les agents.

Mis à part cela, les problèmes quotidiens demeurent :

- Le manque d'effectifs est toujours aussi criant.
- La réforme des communautés de communes inquiète les agents sur la pérennité de leur structure tout comme celle des redécoupages des cantons.
- Les personnels râlent à propos des demandes de statistiques trop nombreuses qui sont réclamées par la direction. Le nombre d'indicateurs est censé avoir baissé, mais dans les faits, ce n'est pas le cas.
- Le guichet fiscal unique semble être un fiasco. La loi de finances est tellement complexe, notamment avec le bouquet de travaux, qu'il est préférable pour les agents des trésoreries de rediriger les contribuables vers les SIP.
- Les usagers se rendent de plus en plus aux guichets. Les paiements en espèces augmentent, comme les demandes de délais, signes de la crise qui prive les gens de moyens de paiement. En décembre 2012, nous écrivions que la direction aurait demandé d'effectuer un comptage de fréquentation des guichets. A ce jour toujours pas de résultats. Peut-être un jour aurons-nous le résultat de l'enquête ? Voilà le vécu des agents. Les personnels se posent des questions. La direction saura t-elle y répondre ???

Billet d'humeur :

Nous avons connaissance régulièrement de « dysfonctionnements » à l'occasion des départs à la retraite d'agents. Dernièrement, dans la Charente Maritime, un agent s'est vu obligé de revenir travailler. Elle pensait qu'elle avait droit à 7 jours ARTT. Naïve qu'elle était, elle avait droit à 6,58 jours ramené à 6,5. Allez hop, au boulot, une demie journée de plus après 43 ans de labeur.

Plus près de nous, un agent qui devait partir à la retraite fin juin s'est vu déménagé son bureau alors qu'il lui restait encore plusieurs jours de travail à effectuer. Quelle ne fut pas sa surprise lorsqu'il revint de congés pour travailler ses derniers jours !!! Tous ses dossiers avaient disparus. Ils avaient été rapatriés dans un autre centre. Un agent empêché de travailler !!!

Un agent qu'on oblige à revenir travailler une ½ journée et un autre qu'on pousse vers la sortie. Finalement, chacun croit être un cas isolé mais ce n'est pas du tout cela vu la multiplicité des « dysfonctionnements ou bavures ». Chacun choisira le terme approprié...

Réponses aux questions posées lors du CTL du 25 juin :

Combien de bénéficiaires de la GIPA (quels montants et quelles catégories) :

- 15 agents en Filière Gestion Publique - 7 B – 3 C et 5 non titulaires pour un montant total de 1 435,70 € -
- 15 agents en Filière Fiscale – 3 A - 2 B – 7 C et 2 non titulaires pour un montant de 7 109,70 €.

Nombre de jours de carence et montant des salaires récupérés :

- 19 jours prélevés pour 16 A, 29 jours pour 25 B, 56 jours pour 48 C pour un montant total 9 753,36€

Nombre d'agents écrêtés et du nombre d'heures :

- 238 écrêtements pour l'année 2012 (131 au 1er semestre et 107 au second). C'est le total des écrêtements qui nous a été fourni. Nous ne connaissons pas le nombre d'agents et le nombre d'heures concernés. Nous le redemanderons ultérieurement.