



LA

nouvelle (électorale ?) arrive
avec un mois d'avance

Après les 140 € de 2005, les 120 € de 2006, les 100 € de 2007, les 150 € de 2008, 2009,
2010 et 2011

Voici les 150 € de 2012.

Le printemps arrive et la nouvelle saison annonce la pousse de nouveaux légumes.

La carotte nouvelle arrive cette année avec un mois d'avance dans nos services. Il est vrai que dame nature a été particulièrement généreuse envers le climat social...La carotte est gelée cette année encore...

Cette production commencée en 2004, a connu un premier rendement en 2005 de 140 €. Les rendements suivants ont connu une baisse de production durant les saisons 2006-2007. Depuis 2008, le résultat est identique avec 150 €. Pouvait-on espérer mieux face à des conditions de travail des personnels et conditions d'accueil des usagers déplorables ? Dans un contexte de casse du service public financier, c'est donc pour la 8^{ème} année consécutive, que la direction produit ce légume.

Si M PARINI se soucie des comptables (voir ci-dessous), il pense aussi au reste du personnel. Formidable directeur qui veille sur nous...

Le Message du Directeur Général sur les résultats au titre de l'intéressement 2011 indique en substance :

« Sur les douze indicateurs retenus pour évaluer la performance de la DGFIP, onze ont atteint l'objectif fixé et été certifiés pour l'exercice 2011.

Conformément au dispositif d'intéressement collectif, ces très bons résultats se traduiront par le versement de 150 euros bruts, montant maximal de la prime. Ce versement sera effectué **cette année** dès la paye du mois d'avril.

C'est grâce aux efforts et l'implication de toutes et tous que la DGFIP peut afficher ce bilan positif. Je tiens à vous adresser mes félicitations pour ces excellents résultats. Je vous en remercie ».

Nous en serions presque émus. Une petite larme à l'œil ? La prime est promise avec un mois d'avance (élections obligent) et surtout sera versée aux agents avant le 6 mai !!! Pourquoi cette date ? Nous avons bien une petite idée mais toute ressemblance avec cette date ne serait que pur hasard, bien entendu !!!

Décidément, tout est en avance cette année... électorale. Le climat est complètement dérégulé. Les pots de fin d'année sont avancés... au printemps. En effet, M PARINI invite les comptables à des « cocktails » (pots d'adieux ?) au frais de la DGFIP, c'est-à-dire aux frais des contribuables.

Il n'a pas osé choisir le Fouquet's mais presque. Il a invité 5000 comptables (beaucoup n'y sont pas allés) de France et de Navarre dans deux hôtels 4 étoiles, le Mariott (13 mars) et Pullmann (3 avril). Une simple réunion qui dure 2 à 3 heures. **M PARINI se paye notre dette.** Quelle exemplarité budgétaire donne le Directeur aux agents ? Cela sera autant de moins dans les budgets départementaux.

Quel coût total pour le budget de la DGFIP, en transport, en mission, en hôtel (notamment pour les DOM) ? La simple prestation de base à l'hôtel Pullmann (location salle et cocktail basique) se chiffre à 28 000 € pour 1000 personnes (vérification effectuée). Il est vrai que cela ne sort pas de sa poche...

Souhaitons donc un bon vent à M PARINI. Bien entendu, nous n'effectuerons pas de quête auprès du personnel car nous avons suffisamment donné depuis la fusion. Il peut, s'il le souhaite, partir encadré de son armée mexicaine, dont nous disposons de quelques exemplaires en Creuse.

Après cette digression, revenons à la prime qui nous intéresse plus particulièrement. Ce montant s'entend, évidemment brut, il ne faut pas rêver. Le rapport qualité - prix est toujours aussi décevant pour les agents. Cette OGM (Obole Grandement Méritée) issue d'une culture de résultats intensive est toujours produite avec les pesticides nuisibles que nous avons déjà évoqués les années précédentes à savoir :

La RGPP (régression générale des politiques publiques).

La paupérisation des services publics...

Il faut y ajouter cette année :

Jour de carence nouveau pesticide créé spécialement pour les fonctionnaires. **N'oubliez pas de signer la pétition qui circule.**

Chorus, une usine à gaz qui coûte cher également.

Bien entendu, cette liste n'est pas exhaustive. Vous pouvez ajouter les pesticides qui empoisonnent votre quotidien. Vos conditions de travail, la hiérarchie... La liste est impressionnante etexplosive.

Cette prime répond t-elle à la demande des agents ? **NON.** Les véritables solutions passent par l'arrêt des suppressions d'emplois, l'augmentation des salaires, la reconnaissance des qualifications, une véritable harmonisation (des discussions sont en cours) et une revalorisation du régime indemnitaire, le retrait des projets porteurs de reculs pour la population et les fonctionnaires, l'amélioration des garanties collectives et du statut, l'abrogation de loi sur la mobilité, le développement d'un service public de qualité et de proximité. Nous en parlons lors de notre conférence de presse du 13 mars.

Au fait, la prime collective d'intéressement est versée à tous les agents du cadre C aux ...conservateurs des hypothèques et aux ...administrateurs des finances publiques. C'est à dire au numéro 1 de chaque DDFIP. Comme le précise la note la prime est « collective ».

Les miettes (tout comme les pertes) sont collectives, en revanche, les « gros salaires » et les avantages en tout genre ne se partagent pas avec le petit personnel, les petites mains...