

Une réunion intersyndicale préparatoire au CHSCT s'est déroulée dans la matinée du 25 septembre.

Le Comité Hygiène et Sécurité s'est ensuite réuni le 25 septembre à 14h, à Guéret, sous la présidence du Directeur Départemental des Finances publiques.

L'ordre du jour était :

- 1/ Approbation du procès-verbal de la réunion du 5 juin 2013
- 2/ Election du secrétaire du CHSCT
- 3/ Point sur l'enquête ARACT
- 4/ Examen des consignes portées sur les registres santé et sécurité au travail
- 5/ Actualisation du programme d'impulsion
- 6/ Présentation du guide amiante par l'ISST
- 7/ Suivi de la visite de poste de l'ISST à Royère
- 8/ Questions diverses

1/- Approbation du procès-verbal de la réunion du 5 juin 2013 à l'unanimité.

2/ Election du secrétaire du CHSCT : Michèle BOUYERON a été élue secrétaire du CHSCT en remplacement de Gérard MONTAGNON ayant fait valoir ses droits à la retraite. Elle est élue à l'unanimité par la CGT et FO. Solidaires n'ayant pas de représentant ayant voix délibérative ce jour là n'a pas pu participer au vote.

Présentation de la nouvelle assistante de prévention: Sandra RETUREAU

3/ Point sur l'enquête ARACT : un nouveau questionnaire ARACT a été finalisé. Il fait suite à celui de 2010. Les résultats seront analysés par cet organisme indépendant et comparés avec ceux de 2010. Ils devraient permettre de voir l'évolution des conditions de travail. Pour mémoire, c'est la CGT qui avait initié cette enquête où vous aviez été nombreux à répondre. Le questionnaire est totalement **anonyme**. La direction n'aura pas connaissance des retours. Alors n'hésitez pas et répondez massivement comme en 2010. A l'issue de la restitution, l'ARCACT se rendra dans 2 services du département.

4/ Examen des consignes portées sur les registres santé et sécurité au travail : l'examen des registres est effectué. La CGT souhaite que la présentation soit revue en distinguant ce qui est fait de ce qui reste à faire. Le tableau des registres devrait évoluer favorablement.

Le ménage dans le bâtiment avenue de Laure devrait trouver une issue positive (d'après la direction). Les agents du 3^{ème} étage ont déménagé à la direction, les heures de ménage (par les agents Berkani) consacrées à ce niveau seront redistribuées au niveau des 1^{er} et 2^{ème} étage.

Le code d'accès au bâtiment à enfin été changé (le lendemain du CHS) suite à la énième intervention de la CGT.

5/ Actualisation du programme d'impulsion : de nouvelles propositions sont actées - remise en service de la VMC ave de Laure – achat de luminaires - peinture des sanitaires de Royère (enfin !!!) – envoi du questionnaire ARACT – achat d'électrodes et batteries pour les défibrillateurs.

6/ Présentation du guide amiante par l'ISST : la présentation est effectuée par l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail.

7/ Suivi de la visite de poste de l'ISST à Royère : les dalles de sol vont enfin être remplacées.

8/ Questions diverses : Un nouveau portier concierge devrait être recruté à Aubusson.

Le manque d'effectif au SIE d'Aubusson est évoqué : le service est passé de 5 à 2 agents, ce qui engendre une surcharge de travail importante et des conditions de travail détériorées.