



SPECIAL CAP A- B - C 5 et 7 juillet 2017

www.financespubliques.cgt.fr/23/
n°9 juillet 2017

Les Cap des trois catégories se sont réunies les 5 et 7 juillet 2017.
L'ordre du jour de ces dernières était le mouvement local dans chaque catégorie.

Ce qu'il faut retenir au delà du mouvement local:

- le respect des règles d'ancienneté
- la fin des détachements sauf pour deux situations (1 dans la catégorie B et l'autre dans la catégorie A)
- un recrutement PACTE dans la catégorie C pour la Pairie Départementale
- un membre de l'équipe de renfort pourrait intervenir auprès du CDIF voire du SPF-E si le besoin s'en faisait sentir.

À l'issue du mouvement local pour les B et les C, il reste des postes vacants. C'est à nous de rester vigilants !

Pour la catégorie B:

- Trésorerie de Gouzon : 1 poste
- Trésorerie d'Aubusson : 2 postes

Pour la catégorie C:

RAN de Guéret :

- SIE de Guéret 1 poste - SIP de Guéret 3 postes - Trésorerie Principale 4 postes

RAN d'Aubusson :

- SIP/SIE d'Aubusson 5 postes - Trésorerie d'Auzances 1 poste - Trésorerie de Chambon 1 poste

Pour rappel, le fait d'affecter des agents ALD ne change pas la vacance des emplois, n'étant pas nommé sur la structure. D'où notre vigilance accrue sur ces postes.

Pour la catégorie A :

Les agents ont globalement eu satisfaction. La Direction a par ailleurs fait preuve, "d'ingénierie RH" concernant un agent.

Le service anciennement du BIL voit ses missions réparties sur 2 services. La partie Budget fera l'objet d'une supervision par le service RH. L'ancien BIL devient le service de l'Immobilier et de la Logistique, recentré sur des questions bâtementaires et techniques, eu égard aux derniers errements de la Direction sur le sujet de l'amiante. Dont acte. En parallèle, le service RH se voit renforcer de la mission de la gestion du Budget, en considération de la future réforme de payes courant 2018 via l'applicatif SIRHIUS qui va provoquer une restructuration de ce service.