

CTPL du 24 novembre 2006

L'ordre du jour était :

1. Approbation du procès verbal du CTPL du 04 mai 06
2. Présentation du rapport d'activité du Trésor public pour 2005
3. Budget départemental rectificatif 2006
4. Résultats de l'ORE 2007
5. Implantation d'un cadre A au 1^{er} mars 2007
6. Transfert du service des domaines au sein de la Trésorerie Générale
7. Questions diverses

1 : Approbation du procès verbal du CTPL du 4 mai 06 : La CGT s'est abstenue. Nous avons considéré que ce procès verbal ne reflétait pas les débats tenus lors de cette instance.

2 : Présentation du rapport d'activité du Trésor public pour 2005: ce rapport a été commenté par Mme le TPG. Tout va bien et dans sa conclusion le TPG écrit « *Ainsi, dans tous nos métiers, l'engagement permanent des agents du Trésor Public a permis de répondre aux attentes et sollicitations diverses qui nous sont adressées, tout en progressant dans l'augmentation de qualité et la modernisation de nos procédures* ».

Il faut nous contenter de ce satisfecit et pendant ce temps la prime d'intéressement diminue (malgré tout certains hauts fonctionnaires perçoivent -en plus- jusqu'à 180 points de NBI par mois), la notation pénalise les agents, le pouvoir d'achat régresse, des tensions apparaissent de plus en plus dans les services mais, comme le chantait Ray Ventura, " tout va très bien madame la".

La parité syndicale s'est abstenue sur ce vote.

3 : Budget départemental rectificatif 2006: la CGT s'est abstenue sur les nouvelles propositions de la direction.

Le budget 2007 sera de 1 172 626 €. Budget en augmentation de 1%, Augmentation financée (entre autres) par les suppressions d'emplois.

4 : Résultats de l'ORE 2007: La direction nous a fait les propositions qui figurent dans les tableaux (voir détail en annexe). **Le total des suppressions est de -3 emplois .**

Trésorerie générale	-0.5 recouvrement	-0.5 dépôts	-1.5 cepl
	+0.5 comptabilité	+1 personnel-matériel	+0.5 secrétariat tg
	+0.5 contrôleur commissionné	+1 équipe remplacement	Désimplantation poste emploi formation

Postes comptables	-0.5 Aubusson	-0.5 Bourganeuf	-0.5 Gouzon
	-0.5 Bénévent	-0.5 Crocq	-0.5 Piquetelle
	-0.5 Felletin	-0.5 Paierie	+1 Paierie

Quelques commentaires :

- Notons que les postes qui ont fusionné perdent tous 0.5 emploi, les agents apprécieront la récompense de la mobilisation pour assurer les tâches liées à cette fusion!!!
- Un demi emploi est crée au secrétariat et accueil. Aujourd'hui certains cadres sont obligés de jouer les standardistes (les effets de l'ORE).
- Avec l'ORE, la gestion des personnels est devenue purement arithmétique. On ne s'occupe plus d' hommes et de femmes mais de chiffres. Les effectifs ne correspondent plus aux emplois implantés. Ce qui est crée une année est supprimé l'année suivante ou inversement, comme à Gouzon ou à la Pairie, (voir compte rendu du CTPL du 4 mai 06).

A noter, la demande de vote séparé d'un représentant FO :

- sur les 3 emplois supprimés
- sur les propositions de répartition des effectifs, de la direction.

Ce souhait a étonné la grande majorité des membres présents . Tout est lié dans les propositions. La CGT a voté contre les 3 suppressions d'emplois avec le syndicat FO. Nous avons voté contre les propositions de répartition des effectifs avec 2 membres de FO. Le 3^{ème} s'abstenant.

5 : Implantation d'un cadre A au 1^{er} mars 2007: cet emploi est implanté à la TG (chargé de mission). Pour l'instant pas de candidats en vue.

6 : Transfert du service des domaines au sein de la Trésorerie Générale: la mission domaniale est transférée à la DGCP au 1^{er} janvier 2007. Trois personnes arrivent au début de l'année. Ils s'installeront dans l'ancien bureau du chef de service des dépôts et dans les bureaux annexes. Un nouvel espace a été aménagé pour le chef de service des dépôts.

7 : Questions diverses :

Ponts naturels 2007

Sur les 78 réponses reçues (dont 50 pour les Trésoreries et 28 pour la TG) une très forte majorité se prononce pour les ponts naturels du lundi 30 avril 2007, du vendredi 18 mai 2007 et du vendredi 2 novembre 2007.

En conséquence, la CGT a voté au CTPL les ponts naturels de 2007.

Détail des résultats de l'enquête :

	30-avr-07			18-mai-07			2-nov-07		
	OUI	NON	Sans avis	OUI	NON	Sans avis	OUI	NON	Sans avis
TOTAL réponses PNC	47	1	2	48	1	1	47	1	2
pourcentages	94,00%	2,00%	4,00%	96,00%	2,00%	2,00%	94,00%	2,00%	4,00%
Nbre réponses	50			50			50		
TOTAL TG	26		2	25	1	2	25	1	2
pourcentages	92,86%	0,00%	7,14%	89,29%	3,57%	7,14%	89,29%	3,57%	7,14%
Nbre réponses	28			28			28		
TOTAL GENERAL	73	1	4	73	2	3	72	2	4
pourcentages	93,59%	1,28%	5,13%	93,59%	2,56%	3,85%	92,31%	2,56%	5,13%
Nbre réponses	78			78			78		

Les services seront donc fermés les 30 avril- 18 mai et 2 novembre 2007.

Alarme :

Dans le cadre des réinstallations, les agents ne sont pas obligés de communiquer leur numéro de téléphone.

Parking TG :

Lors du dernier CTPL (mai 06) nous avons demandé d'établir une nouvelle liste des bénéficiaires. Celle ci est en coursd'élaboration. Nous avons souhaité une étude sur un nouvel aménagement du parking. Suppression éventuelle de la pelouse pour l'agrandir. Une étude va être entreprise. Mme le TPG va également écrire au maire de Guéret pour bénéficier de places devant la TG

Frais de déplacements : Nous avons à nouveau évoqué le problème des agents qui effectuent des formations au DI de Limoges et qui ne peuvent se rendre au restaurant administratif le midi (délai trop court). Par conséquent, ils prennent leurs repas aux alentours du DI, mais le coût est plus élevé et le remboursement des frais est moindre. Devant le refus d'un certain nombre d'agents de perdre de l'argent, la direction va voir combien de personnes seraient concernés. L'espoir d'un meilleur remboursement est envisagé.

Création d'hôtel des finances à Guéret : Pas de possibilité d'un regroupement à Guéret. A ce jour l'hôtel des impôts ne dispose pas de mètres carrés suffisants pour accueillir la trésorerie de Guéret Piquetelle. Un déménagement est à envisager si une surface suffisante se libère.

Travaux immobiliers :

1. Les travaux concernant le radon à la trésorerie de La Souterraine sont "enfin" prioritaires pour la direction. Le problème qui perdure depuis des années est régulièrement évoqué au CHS (où siège la direction).
2. Nous avons demandé que les travaux de changement de revêtement mural à Auzances soit réalisés en 2007.
3. D'autres travaux seront réalisés: câblage informatique à Gouzon...

Dialogue social : Nous avons interpellé la direction sur le manque de transparence lors de la désignation d'un contrôleur commissionné. Dorénavant tout nouvel emploi fera l'objet d'un appel à candidature.

Dans le cadre d'un meilleur dialogue social nous avons demandé que le nombre de CTPL soit revu à la hausse et que d'autres réunions soient programmées si nécessaire.

Restructurations du réseau : aucune restructuration dans l'immédiat Les élections approchent.

Conditions de travail : Des tensions de plus en plus marquées se font jour au sein des services. Nous n'avons pas manqué d'en informer la direction

Hélios : les difficultés liés à l'application ont à nouveau été signalées.

Horaires variables TG : La DGCP ne voulant plus payer les contrats de maintenance des pointeuses, celle de la TG est restée en panne plusieurs semaines. Nous avons demandé que les agents ne soient pas écartés de leurs temps de travail, car ils n'avaient aucune lisibilité de leurs horaires.

Cafouillage dans la mise en paiement des mesures « Jacob » pour la paye de décembre 2006 !

Pour la paye de décembre, seules sont prévues les mises en paiement des revalorisations « automatiques » de début de grades des catégories B et C. Dans ce contexte, pour la catégorie C, la plus importante revalorisation sera de 4 points (soit environ 13 euros) et pour la catégorie B, de 16 points (soit environ 52 euros). Les revalorisations de fin de grades prévues nécessitant des reconstitutions de carrière, ne seront effectuées qu'ultérieurement avec effet rétroactif.

Actuellement et suite à ce qui semble être une erreur dans la date d'entrée en vigueur des mesures (Date fixée au 01/12/2006 dans le décret sans effet rétroactif mais annoncée par le Ministre dans une dépêche avec un effet rétroactif au 01/11/2006) le paiement des premières mesures pour décembre reste incertain. La DGCP a jusqu'au 12 décembre, date limite de réception des crédits, pour intervenir sur la paye. A suivre.

Décrets :

- n°2006-1458 du 27 novembre 2006 modifiant le décret n°2005-1228 du 29 septembre 2005 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C.
- ❖ n°2006-1459 du 27 novembre 2006 modifiant le décret n°2005-1229 du 29 septembre 2005 instituant différentes échelles de rémunération pour la catégorie C des fonctionnaires de l'Etat.
- n°2006-1441 du 24 novembre 2006 modifiant le décret n°94-1016 du 18 novembre 1994 fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B.

Arrêtés :

Arrêté du 27 novembre 2006 fixant l'échelonnement indiciaire des grades et emplois de la catégorie C.

Arrêté du 24 novembre 2006 fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux grades de la catégorie B régis par le décret n°94-1016 du 18 novembre 1994

INFOS

CAP C du 27 nov. 06: Joël TAILHARDAT-trésorerie de Gouzon- est muté à la trésorerie d'Auzances à compter du 11 décembre prochain. Il sera remplacé par Sophie BEAUREZ- trésorerie de St Vaury.

Jours comptables 2007: Lundi 7 mai 07- Lundi 24 décembre 07- Lundi 31 décembre 07 tous les services seront fermés.

Suite à l'appel à candidature lancé pour pourvoir un poste au sein de l'équipe de remplacement: la CAP compétente se réunira le 13 décembre prochain au matin.

Plus de 15 000 visites
Retrouvez ce journal et les dernières infos publiées sur le site Internet
de la section CGT Trésor Creuse
www.tresor.cgt.fr/23/