



Compte rendu de la réunion d'information CHSCT du 31 janvier 2017

Le Président présente ses vœux aux membres du CHSCT.

Mr THIEBAUT, Inspecteur Santé et Sécurité au Travail, nous signale le changement de cartographie et d'intervention des ISST suite à la création de 2 nouveaux postes.

Le Dr BAILLARGEON a quitté ses fonctions au 31/12/2016 ; depuis, le poste de médecin de prévention est vacant Le Président nous informe que le médecin coordinateur, situé à Clermont-Ferrand, pourrait intervenir en Creuse sur la base d'une permanence de quelques heures toutes les 8 semaines....

La direction réfléchit aux modalités pratiques (RDV, déplacement à Clermont-Ferrand pour les agents qui le souhaitent...). Les visites obligatoires des personnes handicapées et les RDV spécifiques pourront être pris en charge. Par contre, les visites quinquennales **qui sont prévues par la loi** ne seront plus assurées, faute de personnes et de moyens !

Cette situation n'est pas acceptable et TOUT doit être mis en œuvre pour trouver une solution au plus vite .

1) Création d'un SPFE

Les OS ont demandé une audience (prévue le 06/02/2017) à la direction afin d'exposer les problèmes liés à cette réorganisation.

Concernant les locaux, 5 propositions de réaménagement ont été présentées aux agents des services concernés (SIE, SIP, CDIF, SPF et Paierie Départementale) .

La direction rappelle les différentes contraintes : logique de rationalisation des espaces (dirigée par la Politique Immobilière de l'Etat), les questions de sécurité, de cohérence et d'organisation et surtout le problème du financement.

Suite aux différentes propositions, les agents ont exprimé leurs préférences :

- le CDIF ne souhaite pas changer de locaux.
- le SIE préfère rester au RDC.
- le SPFE souhaite s'installer dans les locaux de la Paierie.
- le Paierie pourrait s'installer dans les locaux du SPF ou dans ceux du SIE .

L'enveloppe des crédits alloués pour ces travaux sera connue en février ou mars 2017.

Il faut par ailleurs préciser qu'il existe des problématiques importantes de désamiantage .

La CGT a demandé :

- **que le nouveau DTA (Document Technique Amiante) soit communiqué aux membres du CHSCT .**
- **qu'une signalétique soit apposée sur les cloisons amiantées.**

2) Accueil personnalisé sur RDV

Le dispositif a déjà été présenté lors du CTL du 17 octobre 2017.

Suite à une expérimentation menée dans le Val de Marne et dans l'Aube, la DG a décidé de généraliser ce dispositif et de le décliner au niveau local. Les objectifs affichés sont les suivants :

- augmentation de la qualité d'accueil
- meilleure maîtrise du flux d'usagers,
- faciliter l'organisation des services,
- familiariser l'utilisateur avec le dispositif.

Les services concernés sont les SIP, SIE et trésoreries mixtes.

Les prises de RDV pourront être réalisées sur internet (impot.gouv.fr), par téléphone ou au guichet.

Le dispositif a déjà été présenté en septembre aux chefs de service. Une formation en présentiel est effectuée le 31 janvier 2017. Les agents concernés auront droit à l'e-formation.

Au niveau local, le dispositif entrera en vigueur à Aubusson courant mars 2017 (RDV mardi et vendredi matin).

Des réunions sont prévues en mars 2017 pour la mise en place sur Guéret (après la campagne d'IR).

Viendra ensuite le tour des trésoreries mixtes.

3) Questions diverses

Concernant le chauffage dans le bâtiment Avenue de Laure, le problème paraît maîtrisé.

La charge de travail importante à la TP de Guéret est évoquée. Le Président du CHSCT dit en prendre bonne note (...).

Le marquage au sol - à destination des personnes mal voyantes -, réalisé par la DDT de la Creuse au CDFP Avenue de Laure pose question. L'avis de l'ISST est souhaité, ses conclusions seront présentées lors d'un prochain CHSCT.

Fin de la séance à 11h50.

Prochaines réunions : Lundi 6 mars à 14 h : Groupe de Travail Budget
Jeudi 30 mars à 9 h 30 : CHSCT

Les représentants CGT

Florian LACOMBE - Michèle BOUYERON - Pierre DURIN