



# CGT GROUPE SONAS

*La Souterraine / Bessines sur Gartempe  
Beaucourt / St Nicolas d'Aliermont*



Depuis un mois nous multiplions les rencontres, les actions... la semaine dernière a été chargé... nos différentes mobilisation commencent à porter leurs fruits ! Même si nous considérons que ce n'est pas assez !

Après la réunion Mardi 9 juin à la Souterraine du Comité Central d'Entreprise, après la réunion Mercredi 10 au siège de UIMM à Neuilly avec les constructeurs Renault et PSA, l'état, le repreneur, l'administratrice judiciaire, et après quelques contacts téléphoniques jeudi et vendredi, mais surtout avec le soutien de votre mobilisation voici l'évolution de l'offre de reprise HALBERG.

Notre première revendication, L'EMPLOI !

	La Souterraine	Bessines	Beaucourt	St Nicolas	Total
<b>Emplois</b>					
Effectif	364	211	166	113	854
Suppression de postes	89	95	85	105	374
Offre initiale postes restant HALBERG Emboutissage	275	116	81	8	480
<b>Evolution de l'offre au 14/06/09</b>					
Postes sauvegardés *	39	47	25	1	112
Suppression de postes	50	48	60	104	262
Postes restant HALBERG Emboutissage	314	163	106	9	592

\* Votre syndicat CGT n'a pas écrit concernant 15 postes compris dans les 48 postes sauvegardés sur le site de Bessines

Puis nous avons abordés les Départs en retraite anticipés:

	La Souterraine	Bessines	Beaucourt	St Nicolas	Total
<b>Possibilité de départ en retraite à 57 ans et plus</b>					
Départ en retraite (FNE)	10	8	5		23

Ces départ potentiels porteraient le nombre de salariés reclassés à 239 avec les seuls engagement connue à ce jour qui sont pour le site de Beaucourt:

- La création d'un atelier protégé pour 17 salariés
- Le reclassement dans la filière Auto sur le bassin d'emploi de sochaux pour 30 postes

Nous avons aussi abordé le problème des salariés de l'antenne de Plaisir afin qu'ils ne soient pas oublié. Notre préoccupation est bien l'ensemble des salariés de SONAS.

Les clients constructeurs pourront faire bénéficier les salariés de SONAS des offres d'emploi disponibles dans leurs cellules emploi mobilité, si un cabinet de reclassement commun est retenu.

### LICENCIEMENTS:

	La Souterraine	Bessines	Beaucourt	St Nicolas	Total
Licenciements	40	40	55	104	239

### Mesures d'accompagnement :

- 1 indemnité d'incitation à la reconversion de 18 000 euros par personne concernée par une suppression d'emploi
- 400 euros par année d'ancienneté plafonnée à 20 ans
- 1 budget de 2000 euros par personne concernée par une suppression d'emploi pour financer des mesures de mobilité, de formations, de reconversions..

La situation de l'établissement de ST Nicolas est reconnue comme étant spécifique. Pour en tenir compte, dans l'hypothèse où serait constaté un reliquat du budget consacré à l'accompagnement des mesures et doté de 3000 euros par personne, le solde sera réparti à raison de 1/3 distribué de manière égale entre tous les salariés licenciés et 2/3 distribués de manière égale entre les salariés de SNA.

Par ailleurs en cas d'échec de la tentative de sauvegarde des 9 emplois sur le site, Halberg appliquera à ces 9 personnes les conditions d'accompagnement de la suppression des postes tel que décrit dans le présent compte rendu pendant une durée de 18 mois.

### Demande d'engagement à la société Halberg à:

- Transférer les accords collectifs dans la nouvelle entité
- De porter la priorité de ré embauche à 24 mois au lieu de 12 mois.

Par ailleurs la société Halberg s'engage à appliquer les conditions décrites dans le présent document aux ruptures de contrat sauf pour les licenciements pour faute et sauf pour les ruptures de contrat à l'initiative du salarié ,dans un délai limité à 12 mois à compter de la date d'audience devant le tribunal de commerce.

---

Depuis le début, nous avons travaillé en raisonnant sur l'ensemble des sites, argumenté avec l'aide de nos experts.

Une prise en compte partielle de nos arguments a été faite, mais c'est bien en deçà de nos démonstrations:

- Rien sur le calcul de la masse salariale qui affiche un problème sur 87 emplois,
- Prise en compte partielle de la situation conjoncturelle au travers de « La mise en œuvre d'une convention d'Activité Partielle de Longue durée après le PSE pour les sur effectifs identifiés » correspond à 52 postes alors qu'au travers des chiffres annoncés par les constructeurs que nous l'avons estimé à 120 postes (avec les 15 de Bessines)
- Prise en compte partielle de la perte du savoir faire
- Et les nouveaux marchés ???

Grâce à l'argumentation, grâce à votre mobilisation !

Nous avons gagné 112 postes ! Ce n'est pas suffisant, il reste 262 suppressions de postes avec la quasi fermeture du site de St Nicolas. L'offre HALBERG peu évoluer jusqu'à la barre du tribunal, Mardi 16 juin, voir un peu après...

**Restons mobilisé !**

**TOUS AU TRIBUNAL de Commerce de Guéret,  
MARDI 16 JUIN à 14 heures**

Des mobilisations sont aussi prévues sur tous les sites